

## Optimale Gestaltung des Entgelts mit der Nettoentgeltoptimierung (NEO):

- Vorteile für die Mitarbeiter: ca. 1.500 € mehr Netto p.a.

- Vorteile für das Unternehmen: ca. 600 € Ersparnis pro Mitarbeiter p.a.

### 1. Ansatz: Modernisierung des gesamten Entgeltsystems:

Unter o.g. Aspekt gehen viele Unternehmen dazu über, ihr gesamtes Entgeltsystem zu modernisieren. Dabei gelten üblicherweise zwei Hauptziele: Erstens sollen die Mitarbeiter besser gestellt werden, zweitens können gleichzeitig Einspareffekte für die Unternehmen erzielt werden. Die DGKM unterstützt dabei in der Einrichtung des Systems, übernimmt die Kommunikation mit den Mitarbeitern, erstellt individuelle Berechnungen und betreut anschließend auf Wunsch das System.

#### **Fazit eines DGKM-Kunden:**

„Nach Abzug der Kosten hat das Unternehmen eine Ersparnis von einigen Hunderttausend Euro pro Jahr. Für unsere Mitarbeiter ist die Ersparnis respektive das Nettoeinkommen deutlich höher: Insgesamt haben unsere teilnehmenden Mitarbeiter pro Jahr ein höheres Nettoeinkommen von 1 Million Euro. Um dies über Bruttobezüge abzubilden, müsste das Unternehmen etwa 2 Millionen höhere Kosten in Kauf nehmen.“

### 2. Ansatz: Einstieg in die Nettoentgeltoptimierung beim Auszahlen einer freiwilligen Jahresendprämie

Hier werden zwar nur kleine Teile des Entgelts modernisiert und die Einspareffekte sind naturgemäß geringer, als wenn das gesamte Entgeltsystem reformiert wird. Aber für die Mitarbeiter ist es ein kleiner (Vertrauens-)Test, ob denn das Konzept wirklich so gut ist, wie angegeben.

Die Ergebnisse, die mit diesem „Testprojekt“ erzielt werden, sind dennoch bemerkenswert, wie folgende Zahlen zeigen:

- Gesamtes Volumen der freiwilligen Jahresendprämie: 500.000 Euro
- Kosten für das Unternehmen: ca. 600.000 Euro
- Gesamtes Nettoergebnis bei den Mitarbeitern: ca. 300.000 Euro

Bekanntes Fazit: Die Kostenbelastung ist hoch, bei den Mitarbeitern kommt wenig an!

Lösung: Auszahlung von 400.000 € im Rahmen der DGKM-Entgeltoptimierung (200.000 € Einsparung)  
Netto-Ergebnis bei den Mitarbeitern: 400.000 Euro (ca. 100.000 € mehr Netto)

Ergebnis: Kurzfristiges Einsparpotenzial von ca. 200.000 Euro und die Mitarbeiter sind bessergestellt!



**Özür Asrav**  
Vertrieb und  
Projektmanagement

Tel: 0711 489 499 50  
Fax: 0711 489 499 90  
oeznur.asrav@dgkm.de  
www.dgkm.de

### **DGKM Aktuell: Nettoentgeltoptimierung**

Jahresendprämien so gestalten, dass mehr Netto vom Brutto übrig bleibt, bei gleichzeitiger Kosteneinsparung für Ihr Unternehmen.